

**মেঘনা লাইফ ইন্স্যুরেন্স কোম্পানী লিমিটেড**  
**বার্ষিক গোপনীয় প্রতিবেদন**  
**(কর্মকর্তা)**

অতি গোপনীয়

01/01/2020 তারিখ হইতে 31/12/2020 তারিখ পর্যন্ত সময়ের গোপনীয় প্রতিবেদন

০১। পূর্ণ নাম (স্পষ্টাক্ষরে) :	ফাইল নং.....			
০২। (ক) জন্ম তারিখ :	(খ) পরবর্তী জন্মদিনে বয়স : (গ) বৈবাহিক অবস্থা :			
০৩। (ক) চাকুরীতে যোগদানের তারিখ :	(গ) স্থায়ীকরণের তারিখ :			
(খ) নিয়োগের সময় পদবী :	(ঘ) মোট চাকুরীকাল :			
০৪। (ক) বর্তমান পদবী :	(খ) বর্তমান কর্মস্থল :			
০৫। বেতনক্রম :				
০৬। বর্তমান বেতন : (ক) ১) মূল : ২) মোট :	(খ) পরবর্তী বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ :			
০৭। সর্বশেষ প্রাপ্ত পদোন্নতির তারিখ :				
০৮। যোগ্যতাবলী :				
(ক) শিক্ষাগত :				
(খ) পেশাগত :				
(গ) প্রশিক্ষণ :				
০৯। (ক) বর্তমানে যে বিভাগে কর্মরত :				
(খ) কাজের প্রকৃতি :				
১০। উপস্থিতিতে সময়নিষ্ঠা :	(ঙ) মাতৃত্বজনিত ছুটি ভোগ করেছেন : _____ দিন			
(ক) দেৱীতে উপস্থিতি : _____ দিন	(চ) অসুস্থতাজনিত ছুটি ভোগ করেছেন : _____ দিন			
(খ) বিনা বেতনে ছুটি : _____ দিন	(ছ) অর্জিত ছুটি ভোগ করেছেন : _____ দিন			
(গ) অননুমোদিত অনুপস্থিতি : _____ দিন	(জ) বিশেষ ছুটি ভোগ করেছেন : _____ দিন			
(ঘ) নৈমিত্তিক ছুটি ভোগ করেছেন : _____ দিন				
১১। তিনি নিম্নবর্ণিত কোন কারণে কঠোরভাবে তিরস্কৃত হয়েছেন কিনা :				
(ক) অসদাচরণ : _____				
(খ) অনুপস্থিতি : _____				
(গ) আর্থিক বিষয়ে অনিয়ম : _____				
(ঘ) দাপ্তরিক কর্তব্য : _____				
১২। কর্ম সম্পাদন সংক্রান্ত মূল্যায়ন :				
মূল্যায়নের বিষয়	খুব ভালো (৫)	ভালো (৪)	মোটামুটি (৩)	ভালো নয় (২)
০১। শৃংখলাবোধ				
০২। বুদ্ধিমত্তা ও মানসিক সচেতনতা				
০৩। ব্যক্তিত্ব				
০৪। সময়ানুবর্তিতা				
০৫। কর্মোদ্যম				
০৬। দায়িত্ববোধ ও কর্তব্যনিষ্ঠা				
০৭। নির্ভরযোগ্যতা				
০৮। উর্ধ্বতন কর্মকর্তা, সহকর্মী, অধঃস্থল এবং জনসাধারণ এর সহিত সম্পর্ক ও আচরণ				
০৯। সুচারুরূপে দায়িত্ব পালনের যোগ্যতা (নির্ভুলতা, পরিছন্নতা ও গতি)				
১০। অফিস পদ্ধতি, বিধি ও নিয়ম-কানুন সম্পর্কে জ্ঞান				
১১। পরিকল্পিতভাবে কাজ করার যোগ্যতা				
১২। পরিপাটিভাবে নথিপত্র সংরক্ষণের যোগ্যতা ও গোপনীয়তা রক্ষায় সামর্থ্য				
১৩। সহযোগিতা				
১৪। আদেশ পালনে আগ্রহ ও আনুগত্য				
১৫। বিচার ও মাত্রা জ্ঞান				
১৬। পেশাগত জ্ঞান				
১৭। অধঃস্থলদের প্রশিক্ষণ প্রদানের আগ্রহ ও দক্ষতা				
১৮। তদারকি ও পরিচালনার ক্ষমতা				
১৯। সিদ্ধান্ত গ্রহণ ও বাস্তবায়ন এর ক্ষমতা				
২০। প্রকাশ ক্ষমতা।				

## মেঘনা লাইফ ইন্স্যুরেন্স কোম্পানী লিমিটেড

## বার্ষিক গোপনীয় প্রতিবেদন

## কর্মচারী (Employee other than officer)

01/01/2020 তারিখ হইতে 31/12/2020 তারিখ পর্যন্ত সময়ের গোপনীয় প্রতিবেদন

০১। পূর্ণ নাম (স্পষ্টাক্ষরে) :	ফাইল নং.....			
০২। (ক) জন্ম তারিখ :	(খ) পরবর্তী জন্মদিনে বয়স :	(গ) বৈবাহিক অবস্থা :		
০৩। (ক) চাকুরীতে যোগদানের তারিখ :	(খ) নিয়োগের সময় পদবী :		(গ) স্থায়ীকরণের তারিখ :	
	(খ) বর্তমান পদবী :		(ঘ) মোট চাকুরীকাল :	
০৪। (ক) বর্তমান পদবী :	(খ) বর্তমান কর্মস্থল :			
০৫। বেতনক্রম :				
০৬। বর্তমান বেতন : (ক) ১) মূল :	২) মোট :	(খ) পরবর্তী বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ :		
০৭। সর্বশেষ প্রাপ্ত পদোন্নতির তারিখ :				
০৮। যোগ্যতাবলী :				
(ক) শিক্ষাগত :				
(খ) পেশাগত :				
(গ) প্রশিক্ষণ :				
০৯। (ক) বর্তমানে যে বিভাগে কর্মরত :				
(খ) কাজের প্রকৃতি :				
১০। উপস্থিতিতে সময়নিষ্ঠা :	(ঙ) মাতৃত্বজনিত ছুটি ভোগ করেছেন :	_____ দিন		
(ক) দেৱীতে উপস্থিতি :	_____ দিন	(চ) অসুস্থতাজনিত ছুটি ভোগ করেছেন :	_____ দিন	
(খ) বিনা বেতনে ছুটি :	_____ দিন	(ছ) অর্জিত ছুটি ভোগ করেছেন :	_____ দিন	
(গ) অননুমোদিত অনুপস্থিতি :	_____ দিন	(জ) বিশেষ ছুটি ভোগ করেছেন :	_____ দিন	
(ঘ) নৈমিত্তিক ছুটি ভোগ করেছেন :	_____ দিন			
১১। তিনি নিম্নবর্ণিত কোন কারণে কঠোরভাবে তিরস্কৃত হয়েছেন কিনা :				
(ক) অসদাচরণ :	_____			
(খ) অনুপস্থিতি :	_____			
(গ) আর্থিক বিষয়ে অনিয়ম :	_____			
(ঘ) দাপ্তরিক কর্তব্য :	_____			
১২। কর্ম সম্পাদন সংক্রান্ত মূল্যায়ন :				
মূল্যায়নের বিষয়	খুব ভালো (৫)	ভালো (৪)	মোটামুটি (৩)	ভালো নয় (২)
০১। সময়নিষ্ঠা				
০২। কর্মপ্রণালী সম্পর্কিত জ্ঞান ও খসড়া তৈরীর ক্ষমতা				
০৩। কর্মোদ্যোগ ও কাজের দক্ষতা				
০৪। আদেশ পালনে আগ্রহ ও আনুগত্য				
০৫। আচরণ				
০৬। শৃংখলাপরায়ণতা				
০৭। কর্তব্য-জ্ঞান				
০৮। সহযোগিতা ও কর্মকুশলতা				
০৯। নির্ভরযোগ্যতা				
১০। সৃজনশীলতা				

অতি গোপনীয়

মেঘনা লাইফ ইন্স্যুরেন্স কোম্পানী লিমিটেড  
বার্ষিক গোপনীয় প্রতিবেদন  
(সাব-স্টাফ)

01/01/2020 তারিখ হইতে 31/12/2020 তারিখ পর্যন্ত সময়ের গোপনীয় প্রতিবেদন

০১। পূর্ণ নাম (স্পষ্টাক্ষরে) : ফাইল নং.....

০২। (ক) জন্ম তারিখ : (খ) পরবর্তী জন্মদিনে বয়স : (গ) বৈবাহিক অবস্থা :

০৩। (ক) চাকুরীতে যোগদানের তারিখ : (গ) স্থায়ীকরণের তারিখ :  
(খ) নিয়োগের সময় পদবী : (ঘ) মোট চাকুরীকাল :

০৪। (ক) বর্তমান পদবী : (খ) বর্তমান কর্মস্থল :

০৫। বেতনক্রম :

০৬। বর্তমান বেতন : (ক) ১) মূল : ২) মোট : (খ) পরবর্তী বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ :

০৭। সর্বশেষ প্রাপ্ত পদোন্নতির তারিখ :

০৮। যোগ্যতাবলী :  
(ক) শিক্ষাগত :  
(খ) পেশাগত :  
(গ) প্রশিক্ষণ :

০৯। (ক) বর্তমানে যে বিভাগে কর্মরত :  
(খ) কাজের প্রকৃতি :

১০। উপস্থিতিতে সময়নিষ্ঠা : (ঙ) মাতৃত্বজনিত ছুটি ভোগ করেছেন : \_\_\_\_\_ দিন  
(ক) দেরীতে উপস্থিতি : \_\_\_\_\_ দিন (চ) অসুস্থতাজনিত ছুটি ভোগ করেছেন : \_\_\_\_\_ দিন  
(খ) বিনা বেতনে ছুটি : \_\_\_\_\_ দিন (ছ) অর্জিত ছুটি ভোগ করেছেন : \_\_\_\_\_ দিন  
(গ) অননুমোদিত অনুপস্থিতি : \_\_\_\_\_ দিন (জ) বিশেষ ছুটি ভোগ করেছেন : \_\_\_\_\_ দিন  
(ঘ) নৈমিত্তিক ছুটি ভোগ করেছেন : \_\_\_\_\_ দিন

১১। তিনি নিম্নবর্ণিত কোন কারণে কঠোরভাবে তিরস্কৃত হয়েছেন কিনা :  
(ক) অসদাচরণ : \_\_\_\_\_  
(খ) অনুপস্থিতি : \_\_\_\_\_  
(গ) আর্থিক বিষয়ে অনিয়ম : \_\_\_\_\_  
(ঘ) দাপ্তরিক কর্তব্য : \_\_\_\_\_

১২। কর্ম সম্পাদন সংক্রান্ত মূল্যায়ন :

মূল্যায়নের বিষয়	খুব ভালো (৫)	ভালো (৪)	মোটামুটি (৩)	ভালো নয় (২)
০১। সময়নিষ্ঠা				
০২। কর্মোদ্যোগ				
০৩। আদেশ পালনে আগ্রহ ও আনুগত্য				
০৪। আচরণ				
০৫। শৃংখলাপরায়ণতা				
০৬। বুদ্ধিমত্তা				
০৭। স্বাস্থ্য ও দৈহিক যোগ্যতা				
০৮। নির্ভরযোগ্যতা				
০৯। উর্ধ্বতন কর্মকর্তার সহিত সম্পর্ক ও আচরণ				
১০। সহযোগী মনোভাব				

- ১৩। মন্তব্য (যদি থাকে) : \_\_\_\_\_
- (ক) সামগ্রিক বিবেচনায় তিনি গড় মানের/গড় মানের উপরের/গড়মানের নীচের \_\_\_\_\_
- (খ) আপনি কি তাঁকে দক্ষতা সীমা অতিক্রমের জন্য সুপারিশ করেন ? \_\_\_\_\_
- (গ) আপনি কি তাঁকে তার বর্তমান চাকুরী স্থায়ীকরণের জন্য সুপারিশ করেন ? \_\_\_\_\_
- (ঘ) আপনি কি বর্তমানে বা স্বাভাবিক প্রক্রিয়ায় তাঁর পদোন্নতির জন্য সুপারিশ করেন ? \_\_\_\_\_
- (ঙ) সাধারণ মন্তব্যসমূহ (যদি থাকে) :

প্রতিবেদনকারী কর্মকর্তার

- (ক) স্বাক্ষর : \_\_\_\_\_
- (খ) নাম : \_\_\_\_\_
- (গ) পদবী : \_\_\_\_\_
- (ঘ) তারিখ : \_\_\_\_\_

১৪। প্রতিস্বাক্ষরকারী :

\_\_\_\_\_  
প্রধান  
মানব সম্পদ বিভাগ

নোট : যে কর্মকর্তা গোপনীয় প্রতিবেদন লিখবেন, তিনি প্রতিটি বিষয়ে মন্তব্য করে মন্তব্যটির পাশে স্বীয় স্বাক্ষর প্রদান করবেন ।